



СЄВЕРОДОНЕЦЬКА МІСЬКА ВІЙСЬКОВА АДМІНІСТРАЦІЯ
СЄВЕРОДОНЕЦЬКОГО РАЙОНУ ЛУГАНСЬКОЇ ОБЛАСТІ

РОЗПОРЯДЖЕННЯ

начальника Сєверодонецької міської військової адміністрації

«22» 05 2023 року

№ 1510A

**Про виконання Програми зайнятості
населення Сєверодонецької міської
територіальної громади на 2022 рік**

Керуючись Законом України «Про правовий режим воєнного стану», Указом Президента України від 24.03.2023 року №181/2023 «Про утворення військових адміністрацій населених пунктів у Луганській області», постановою КМУ від 31.01.2007 №106 «Про затвердження Порядку розробки та використання державних цільових програм», ст.18 Закону України «Про зайнятість населення», розглянувши звіт про виконання «Програми зайнятості населення Сєверодонецької міської територіальної громади на 2022 рік»,
зобов'язую:

1. Затвердити звіт про виконання «Програми зайнятості населення Сєверодонецької міської територіальної громади на 2022 рік» (Додаток).
3. Дане розпорядження підлягає оприлюдненню.
4. Контроль за виконанням даного розпорядження покласти на першого заступника начальника Сєверодонецької міської військової адміністрації Тетяну Верховську.

Начальник Сєверодонецької міської
військової адміністрації

Олександр СТРЮК

Додаток
до розпорядження начальника
Северодонецької міської ВА
від 22.05. 2023 року № 151/ВА

Звіт про виконання «Програми зайнятості населення Северодонецької міської територіальної громади на 2022»

1. Основні дані

«Програма зайнятості населення Северодонецької міської територіальної громади на 2022» затверджена розпорядженням керівника Северодонецької МВЦА від 16 грудня 2021р. №2616 «Про затвердження Програми зайнятості населення Северодонецької міської територіальної громади на 2022 рік»

Виконавцем Програми визначено Управління економічного розвитку Северодонецької МВА, учасниками Програми - міський центр зайнятості, установи, організації міста, сторони соціального діалогу, на виконання яких спрямована Програма.

Строк виконання Програми – 2022 рік.

2. Виконання завдань та заходів програми

У зв'язку з повномасштабним вторгненням РФ на територію України, веденням бойових дій та тимчасовою окупацією території Северодонецької міської ТГ, виконання основних заходів Програми, спрямованих на забезпечення регулювання ринку праці за допомогою правового, організаційного та економічного механізмів, що створюють умови для забезпечення зайнятості населення громади та його соціального захисту від безробіття на території громади стало фактично неможливим.

Основними пріоритетами Северодонецького міського центру зайнятості в умовах воєнного стану залишається сприяння працевлаштуванню незайнятого населення, забезпечення збалансованого ринку освітніх послуг та ринку праці, обсягу попиту і пропозиції на ринку праці, підвищення конкурентоспроможності фахівців і розширення кола гідних робочих місць.

З початку бойових дій відбулися значні зміни у процесі отримання статусу безробітного та пошуку підходящої роботи, а саме:

- статус безробітного надається громадянам з першого дня реєстрації за їх особистою заявою без вимог до наявності підходящої роботи. Подати документи можна онлайн або завітавши в центр зайнятості;

- на час дії воєнного стану внутрішньо переміщеним особам надаватиметься статус безробітного без застосування звичайних вимог. Крім цього, внутрішньо переміщені особи зможуть розірвати трудові відносини в

односторонньому порядку, подавши до центру зайнятості заяву на ім'я роботодавця;

- нарахування виплат допомоги по безробіттю може здійснюватися без особистого відвідування безробітним центру зайнятості, який перебуває на тимчасово окупованій території або на території, на якій ведуться бойові дії, якщо він не рідше ніж раз на 30 календарних днів підтверджуватиме намір перебувати в статусі безробітного будь-якими засобами комунікації, зокрема електронними тощо.

Але з урахуванням досить складних обставин кількість зареєстрованих безробітних у звітному періоді значно зменшилася.

Станом на 1 листопада 2022 року мали статус безробітного 1118 осіб, з них: жінки – 660 осіб, молодь у віці до 35 років – 368 осіб, особи з інвалідністю 91 особа (10 осіб – II група, 81 особа – III група), мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню – 325 осіб. Кількість безробітних осіб, працевлаштованих за направленням центру зайнятості: 106 осіб, з них: жінки – 52 особи, молодь у віці до 35 років – 42 особи, осіб з інвалідністю – 9 осіб (9 осіб – III група), особи, які мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню – 26 осіб.

Особи, які проходили підготовку, перепідготовку кадрів: 20 осіб, з них: жінки – 13 осіб, особи, які мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню – 5 осіб. За підтримки Уряду в країні запускають нову програму для навчання ІТ-фахівців під назвою «Старт в ІТ» – це гранти на навчання українців за ІТ-спеціальностями. Зазначимо, що особи, які зареєстровані у службі зайнятості, також матимуть право на отримання сертифікату для навчання.

У звітний період за сприянням служби зайнятості отримали роботу 174 особи, з них 168 безробітних громадян.

3. Фінансування заходів програми

Планові обсяги фінансування Програми на 2022 рік склали 2 667,00 тис. грн., у тому числі з бюджету Северодонецької міської ТГ - 256,00 тис. грн. та кошти інших джерел – 2 411,00 тис. грн.

Фінансування заходів Програми у 2022 році не здійснювалось у зв'язку з відсутністю можливості організації та фінансування для забезпечення регулювання ринку праці за допомогою правового, організаційного та економічного механізмів.

Таблиця 1

№ п/п	Найменування завдання	Найменування заходу	Виконавці	Джерела фінансування	Планові обсяги, тис. грн.	Фактичне виконання	Результати виконання заходів
1.	Розширення сфери застосування праці та стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць	1.1	Міський центр зайнятості	Фонд загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	500,0	0	
		1.2	Міський центр зайнятості	-	Не потребує фінансування	0	
		1.3	Міський центр зайнятості	Фонд загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	256,0 (за наявності можливості виділення коштів)	0	
			СМВЦА	Бюджет Севєродонецької міської територіальної громади	256,0 (за наявності можливості виділення коштів)		

	<p>1.4 Сприяння працевлаштуванню громадян, які звернулися до центру зайнятості шляхом удосконалення співпраці з роботодавцями; залучення клієнтів до використання сучасних методів пошуку роботи; інформування про ситуацію на регіональних ринках праці з метою підвищення мобільності робочої сили</p>	<p>Міський центр зайнятості, ПОУ, СПД</p>	<p>-</p>	<p>Не потребує фінансування</p>	<p>Проведено 53 семінари із загальних питань зайнятості за участю 225 осіб, 36 тренінгів «Підготовка резюме» за участю 150 осіб</p>	
	<p>1.5 Взаємодія з роботодавцями шляхом проведення семінарів, відвідувань підприємств, спільних заходів щодо перспектив зайнятості з метою збереження трудових ресурсів, запобіганню безпідставного звільнення працівників, збору інформації про вакансії</p>	<p>Міський центр зайнятості</p>	<p>-</p>	<p>Не потребує фінансування</p>	<p>0</p>	
	<p>1.6 Надання консультації з питань зайнятості та трудових відносин</p>	<p>Управління економічного розвитку СМВЦА, Міський центр зайнятості</p>	<p>-</p>	<p>Не потребує фінансування</p>	<p>Надано 103 консультації з питань підприємництва</p>	

	<p>1.7 Забезпечення своєчасності та повноти сплати податків, погашення заборгованості із виплати заробітної плати та внесків до Фондів, здійснення спільні заходи щодо легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення</p>	<p>Управління економічного розвитку СМВЦА, Міський центр зайнятості, ПФУ, ДПІ, роботодавці міста</p>	<p>-</p>	<p>Не потребує фінансування</p>	<p>0</p>
	<p>1.8 Організація ярмарків вакансій за участю соціальних партнерів, роботодавців, безробітних</p>	<p>Міський центр зайнятості</p>	<p>-</p>	<p>Не потребує фінансування</p>	<p>0</p>
	<p>1.9 Проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи через засоби масової інформації та в ході проведення масових заходів щодо надання соціальних послуг і допомоги у випадку вивільнення працівників з підприємств</p>	<p>Міський центр зайнятості</p>	<p>-</p>	<p>Не потребує фінансування</p>	<p>0</p>
	<p>1.10 Проведення спільних дій з керівниками ринкоутворюючих підприємств для покращення якості пропонувань вакансій за рахунок забезпечення повноти, достовірності та доступності інформації про</p>	<p>Міський центр зайнятості, ПОУ</p>	<p>-</p>	<p>Не потребує фінансування</p>	<p>0</p>

	робочі місця та вимоги роботодавця, яка надається претендентам на заміщення вільних робочих місць							
1.11	Залучення ЗМІ з метою інформування молоді про стан на ринку праці	Міський центр зайнятості, ПТНЗ, ЗМІ	-	Не потребує фінансування	0			
1.12	Створення у місті нових робочих місць на підприємствах різної форми власності	Підприємства, організації, установи, СПД	-	Не потребує фінансування	0			
1.13	Сприяння розвитку колективно-договірного регулювання соціально-трудових відносин суб'єктів господарювання всіх форм власності з охопленням ними максимальної кількості працівників	Управління економічного розвитку СМВЦА	-	Не потребує фінансування	0			
2.1	Підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності	Міський центр зайнятості, ПТНЗ, ПОУ	-	Не потребує фінансування	Проведено 7 семінарів «Презентація послуг з професійного			

<p>економічно активного населення</p>	<p>самозайнятість. Забезпечення підготовки кваліфікованих робітничих кадрів, в т. ч. із числа незайнятого населення у професійно-технічних навчальних закладах відповідно до потреб підприємств, установ, організацій та ринку праці</p>				<p>навчання, у т. ч. послуг ЦПТО» за участю 28 осіб. 7 осіб направлено на навчання за професіями оператор з обробки інформації та програмного забезпечення, оператор верстатів з програмним керуванням, кравець, робітник з комплексного обслуговування й ремонту будинків</p>	
<p>2.2</p>	<p>Видача ваучерів особам старше 45 років для здійснення перепідготовки, спеціалізації, підвищення кваліфікації за професіями та спеціальностями згідно з пріоритетними видами економічної діяльності</p>	<p>Міський центр зайнятості</p>	<p>Фонд загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття</p>	<p>75,0</p>	<p>0</p>	
<p>2.3</p>	<p>Координація дії та об'єднання зусиль ПТНЗ, ДНЗ «Луганський ЦПТО», роботодавців та ЦЗ в популяризації робітничих професій, які користуються попитом на ринку праці, але</p>	<p>Міський центр зайнятості, ПТНЗ</p>	<p>-</p>	<p>Не потребує фінансування</p>	<p>Проведено 7 семінарів «Презентація послуг з професійного навчання, у т. ч. послуг ЦПТО» за</p>	

		вважаються не престижними			<p>участь 28 осіб. 7 осіб направлено на навчання на базі ДНЗ Луганський ЦПТО, Одеський ЦПТО, Рівненський ЦПТО</p>	
<p>3. Підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та удосконалення регулювання трудової міграції</p>	<p>3.1 Забезпечення комплексного підходу у сфері професійної орієнтації та переорієнтації безробітного населення, вивільнюваних працівників і працівниць шляхом проведення інформаційно-консультаційних та профорієнтаційних заходів, в тому числі у дистанційному форматі, з метою створення передумов для професійної самореалізації особистості, запобігання безробіттю, ефективного і якісного забезпечення роботодавців кадрами</p>	<p>Міський центр зайнятості</p>	-	<p>Не потребує фінансування</p>	<p>Надано 1397 профінформаційних послуг, 233 профконсультаційних послуг, проведено 21 профвідбір (4 – на замовлення роботодавця, 17 – на профнавчання). Проведено 53 семінари із загальних питань зайнятості за участю 225 осіб, 36 тренінгів «Підготовка резюме» за участю 150 осіб, 7 семінарів «Презентація послуг з професійного навчання, у т. ч.</p>	

							послуг ЦІТНО» за участю 28 осіб	
3.2	Забезпечення проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи з громадянами і суб'єктами господарювання всіх форм власності з питань дотримання вимог законодавства про працю в частині формування мотивації до легальної зайнятості, в тому числі за кордоном	Управління економічного розвитку СМВЦА, Міський центр зайнятості	-	Не потребує фінансування	0			
3.3	Проведення профорієнтаційної роботи з учнівською молоддю з метою мотивації її на вибір та оволодіння робітничими професіями	Міський центр зайнятості, ПТНЗ	-	Не потребує фінансування	0			
3.4	Сприяння працевлаштуванню громадян, які звернулися до центру зайнятості шляхом удосконалення співпраці з роботодавцями; залучення клієнтів до використання сучасних методів пошуку роботи; інформування про ситуацію на регіональних ринках праці з метою підвищення мобільності робочої сили	Міський центр зайнятості	Фонд загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	200,0	959 осіб отримали індивідуальні та групові профорієнтаційні послуги (у тому числі у дистанційному режимі)			
4.1	Співпраця з роботодавцями у підборі необхідних кадрів з числа громадян, які на ринку	Міський центр зайнятості,	-	Не потребує фінансування	0			
4.	Сприяння зайнятості громадян, які							

<p>потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці та демобілізованих учасників антитерористичної операції</p>	<p>праці недостатньо конкурентоспроможні для заповнення самостійно розрахованих квотних місць Розробка та проведення масових заходів щодо підвищення ефективності їх використання</p>	<p>ПОУ</p>	<p>Фонд загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття</p>	<p>900,0</p>	<p>0</p>	
<p>4.2</p>	<p>Сприяння працевлаштуванню соціально незахищених громадян та демобілізованих учасників АТО шляхом компенсації роботодавцю єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування</p>	<p>Міський центр зайнятості, ПОУ</p>	<p>-</p>	<p>Не потребує фінансування</p>	<p>0</p>	
<p>4.3</p>	<p>Проведення ярмарків вакансій для осіб з обмеженими фізичними можливостями, співпрацюючи з роботодавцями щодо створення спеціальних робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю, у тому числі зареєстрованих в державній службі зайнятості, в обсягах відповідно до потреб</p>	<p>Міський центр зайнятості, УСЗН, МСЕК, ПОУ</p>	<p>-</p>	<p>Не потребує фінансування</p>	<p>0</p>	

		<p>4.4 Співпраця з Сверодонецьким МСЕК щодо удосконалення програм професійно – трудової реабілітації осіб з інвалідністю для забезпечення професійного навчання та працевлаштування осіб з інвалідністю відповідно до потреб та попиту на роботу силу</p>	<p>Міський центр зайнятості, УСЗН, МСЕК</p>	<p>-</p>	<p>Не потребує фінансування</p>	<p>0</p>	
	<p>4.5 Надання профорієнтаційних послуг соціально незахищеним категоріям населення з метою підвищення їх конкурентоспроможності на ринку праці</p>	<p>Міський центр зайнятості</p>	<p>-</p>	<p>Не потребує фінансування</p>	<p>277 осіб отримали 404 профінформаційні послуги, 87 профконсультаційних послуг, проведено 11 профвідборів</p>		
	<p>4.6 Інформування незайнятих громадян про наявність робочих місць для осіб з інвалідністю, організація ярмарків та міні-ярмарків вакансій для осіб з інвалідністю</p>	<p>Міський центр зайнятості, УСЗН, ПОУ</p>	<p>-</p>	<p>Не потребує фінансування</p>	<p>0</p>		
<p>5. Сприяння зайнятості громадян демобілізованих учасників антитерористичної операції та</p>	<p>5.1 Забезпечення організації та проведення для демобілізованих військовослужбовців спеціальних семінарів та тренінгів, що мотивують до вибору цивільної професії, які актуальні на ринку праці</p>	<p>Міський центр зайнятості</p>	<p>-</p>	<p>Не потребує фінансування</p>	<p>0</p>		

внутрішньо переміщених осіб	5.2	Здійснення професійної адаптації учасників бойових дій, осіб з інвалідністю війни, учасників війни з числа учасників антитерористичної операції	УСЗН	-	Не потребує фінансування	2 особи направлено на навчання за професією «Робітник з комплексного обслуговування й ремонту будинків»	
	5.3	Сприяння (у разі необхідності) організації психологічного супроводу в період профнавчання безробітних із числа внутрішньо переміщених осіб та учасників антитерористичної операції силами фахівців центру зайнятості та соціальних педагогів навчальних закладів (на добровільних і волонтерських засадах)	Міський центр зайнятості	-	Не потребує фінансування	0	
	5.4	Працевлаштування громадян з числа внутрішньо переміщених осіб шляхом компенсації роботодавцю витрат на оплату праці	Міський центр зайнятості, ПОУ	Фонд загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	480,0	0	
		ВСЬОГО			2667,0		

6. ОТРИМАНІ КІНЦЕВІ РЕЗУЛЬТАТИ ВИКОНАННЯ ПРОГРАМИ, ВИЗНАЧЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ

Таблиця 2

Найменування завдання	Найменування показників виконання завдання	Одиниця виміру	Очікувані результати	Фактично досягнуто	Відхилення
1. Розширення сфери застосування праці та стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць	<p>Показники витрат</p> <p>1. Витрати на організацію громадських робіт в т.ч. залучення коштів - з бюджету Северодонецької міської територіальної громади</p> <p>- Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття</p> <p>2. Витрати на виплату одноразової допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності, отримання безробітним свідоцтва про реєстрацію підприємницької діяльності</p>	<p>тис. грн.</p> <p>тис. грн.</p> <p>тис. грн.</p> <p>тис. грн.</p>	<p>512,0</p> <p>256,0 (за наявності можливості виділення коштів): КП "СП СІБ РС" - 60 осіб; 256,0 (за наявності можливості виділення коштів)</p> <p>500,0</p>	<p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p>	
	<p>Показники продукту</p> <p>1. Кількість безробітних осіб, що приймуть участь у громадських</p>	<p>осіб</p>	<p>60</p>	<p>0</p>	

2. Підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення	<p>роботах</p> <p>2. Кількість безробітних, які отримують одноразову допомогу для організації підприємницької діяльності</p> <p>Показники ефективності</p> <p>1. Витрати на 1 безробітного на рік, що прийняв участь у громадських роботах</p> <p>2. Витрати на 1 безробітного на рік, які отримують одноразову допомогу для організації підприємницької діяльності</p> <p>Показники якості</p> <p>1. Відсоток укладених договорів про організацію та проведення громадських робіт до потреби</p> <p>2. Відсоток отримання одноразової допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності, отримання безробітним свідоцтва про реєстрацію підприємницької діяльності до потреби</p> <p>Показники витрат</p> <p>Витрати на видачу ваучерів особам старше 45 років для здійснення перепідготовки, спеціалізації, підвищення кваліфікації за професіями та спеціальностями згідно з пріоритетними видами</p>	осіб	10	0	
		грн./осіб	8533,3 (розрахунок 512000,0/60)	0	
		грн./осіб	50000,0 (розрахунок 500000,0/10)	0	
		%	100,0	0	
		%	100,0	0	
		тис. грн.	75,0	0	

	економічної діяльності					
	Показники продукту					
	Кількість осіб віком понад 45 років, які отримали ваучер для підтримання їх конкурентоспроможності шляхом перепідготовки спеціалізації, підвищення кваліфікації за професіями та спеціальностями пріоритетних видів економічної діяльності	осіб.	3	0		
	Показники ефективності					
	Витрати на 1 особу старше 45 років на рік для здійснення перепідготовки, спеціалізації, підвищення кваліфікації за професіями та спеціальностями згідно з пріоритетними видами економічної діяльності	грн./осіб	25000,0 (розрахунок 75000,0/3)	0		
	Показники якості					
	Відсоток працевлаштування осіб старше 45 років за набутими професіями та спеціальностями до потреби	%	100,0	0		
	Показники витрат					
	Витрати на організацію професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації безробітних громадян	тис. грн.	200,0	0		
	Показники продукту					
3.Підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та досконалення регулювання трудової міграції						

	Кількість безробітних, які потребують організації професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації безробітних громадян	осіб	250	7 направлено на навчання, 20 осіб проходило навчання	
	Показники ефективності Витрати на 1 безробітного на рік для організації професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації	грн./осіб	800,0 (розрахунок 200000/250)	0	
	Показники якості Відсоток забезпечення професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації безробітних громадян до потреби	%	100,0	2,5	
4. Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і є здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці та демобілізованих /часників інтегративної операції	Показники витрат Витрати на працевлаштування соціально незахищених громадян шляхом компенсації роботодавцю єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування	тис.грн.	900,0	0	
	Показники продукту Кількість створення робочих місць шляхом компенсації роботодавцю єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування	місць	50	0	
	Показники ефективності				

	Витрати на 1 особу на рік для створення робочих місць шляхом компенсації роботодавцю єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування	грн./осіб	18000,0 (розрахунок 900000,0/50)	0	
	Показники якості				
	Відсоток працевлаштування соціально незахищених громадян шляхом компенсації роботодавцю єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування до потреби	%	100	0	
	Показники витрат				
5. Сприяння зайнятості внутрішньо переміщених осіб.	Витрати на оплату праці для працевлаштування внутрішньо переміщених осіб	тис.грн.	480,0	0	
	Показники продукту				
	Кількість створених робочих місць для внутрішньо переміщених осіб.	місяць	10	0	
	Показники ефективності				
	Витрати на 1 особу на 6 місяців для внутрішньо переміщених осіб.	грн./особу	8000,0 (розрахунок 480000/10/6 міс.)	0	
	Показники якості				
	Відсоток працевлаштування ВПО до потреби	%	100	0	

Повномасштабне вторгнення РФ на територію України 24.02.2022 року, проведення активних бойових дій на території Серверодонецької МТГ, її тимчасова окупація суттєво вплинули на негативні значення показників очікуваних результатів Програми.

Виконання завдань програми, досягнення показників якості та ефективності у запланованому повному обсязі не є можливим з об'єктивних причин, а саме у зв'язку з веденням бойових дій та тимчасовою окупацією території Серверодонецької МТГ.



**Начальник управління економічного розвитку
Серверодонецької міської ВА**

Сергій КАРПЕЧЕНКО